

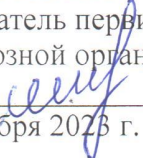
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ДИНСКОЙ
МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (ГБПОУ КК ДМТТ)**

29 сентября 2023 г.

Локальный акт № 144

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации


И.Ю. Заикина

29 сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора техникума
от 29.09.2023 г. № 274

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» (далее - Положение, техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 с изменениями, внесенными постановлением Губернатора Краснодарского края от 16 августа 2023 г. № 590, уставом техникума.

1.2. Настоящее положение разработано в целях обеспечения единого подхода в вопросах:

совершенствования организации оплаты труда и повышения заинтересованности работников техникума в совершенствовании организации образовательного процесса;

повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
усиления материальной заинтересованности работников техникума;
развитие творческой активности и инициативы.

1.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников техникума устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников техникума, настоящим Положением и отражаются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору.

1.4. В связи с введением в техникуме эффективного контракта размеры и условия выплат стимулирующего характера эффективности труда педагогическим работникам регулируются Положением о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников техникума, утвержденным приказом директора техникума по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.5. В целях объективной оценки результативности деятельности работников и обеспечения прозрачности при определении стимулирующих выплат в техникуме создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Комиссия действует на основе Положения о ней, утвержденного приказом директора техникума.

1.6. Источниками формирования средств, направляемых на стимулирующие надбавки и доплаты работникам техникума, являются субсидии на выполнение государственного задания и средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (образовательных услуг).

II. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В техникуме предусмотрено установление работникам персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении повышающего коэффициента принимается техникумом с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых как в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент выплачивается при наличии фонда экономии заработной платы.

2.3. В техникуме предусмотрено установление работникам следующих стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы :

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень, почетное звание.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется приказом директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора техникума;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях техникума - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений техникума.

2.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам техникума устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом) создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Педагогическим работникам техникума надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников техникума.

Размер надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Преподавателям и другим педагогическим работникам надбавка устанавливается к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

Размер указанной надбавки - до 300%. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), другим

работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в техникуме в процентах от оклада:

5% - при выслуге лет от 1 до 3 лет;

10% - при выслуге лет от 3 до 10 лет;

15% - при выслуге лет от 10 до 20 лет;

20% - при выслуге от 20 лет.

2.6. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры надбавки:

25% - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог -методист»;

20% - при наличии высшей квалификационной категории;

15% - при наличии первой квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается преподавателям и другим педагогическим работникам к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2.7. Надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание в виде коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 - за ученую степень доктора наук.

Надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение. Преподавателям надбавка устанавливается к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), остальным работникам к окладу.

2.8. Доплата за неаудиторную занятость: за руководство предметно-цикловой комиссией, за заведование учебным кабинетом устанавливается педагогическим работникам на период учебного года в процентном отношении к ставке заработной платы в следующих размерах:

30% - за руководство предметно-цикловой комиссией;

15% - за заведование учебным кабинетом.

2.9. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается преподавателям и иным педагогическим работникам техникума, выполняющим функции классного руководителя. Обязанность по осуществлению функции классного руководителя в учебной группе возлагается приказом директора техникума.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается в одной учебной группе в размере 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата работникам, выполняющим функции классного руководителя в двух и более учебных группах, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух стимулирующих выплат одному работнику.

2.10. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается за

выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам техникума за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в одной группе, составляет 5000 рублей в месяц.

Денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя двух и более учебных групп, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Выплата денежного вознаграждения за счет средств, поступающих из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счет средств бюджета Краснодарского края.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу вредными и(или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы педагогическим и другим работникам;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Техникум принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Специалистам, работающим в государственных образовательных организациях и государственных учреждениях образования (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

3.7. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в группах – от 10% до 15%.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада

(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

IV. Порядок и условия премирования работников техникума

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в техникуме установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премирование осуществляется приказом директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений техникума и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей директора техникума;

других работников, занятых в структурных подразделениях техникума – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений техникума.

4.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности техникума;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

4.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.

4.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается одновременно.

Критериями премирования являются:

высокие показатели результативности;

разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выполнение особо важных или срочных работ;

сложность, напряженность и специфика выполняемой работы;

внедрение инновационных технологий и новых технологий в учебный и научный процесс, хозяйственное обслуживание техникума, административное управление, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности

техникума, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учёт;

обеспечение качественной работы подразделений техникума, связанных с хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским процессами деятельности техникума, обеспечения безопасности техникума, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы в техникуме, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности техникума;

качественное обеспечение подготовки и проведения всех видов учебных занятий;

качественная организация и проведение воспитательной и внеучебной работы с обучающимися техникума;

разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания;

внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;

разработка и внедрение новых лабораторных работ и практических занятий, и других форм практического обучения;

руководство научной и творческой работой обучающихся и достижение ими качественных результатов в научных исследованиях;

занятие призовых мест обучающимися на районных, краевых, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах;

особые заслуги перед техникумом;

многолетняя и безупречная работа в техникуме;

своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей;

своевременное и качественное представление отчетной документации.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника. Максимальным размером премия не ограничена.

4.5. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно.

Критериями премирования являются:

оперативное и качественное выполнение особо важных заданий руководства техникума (структурного подразделения);

оперативное и качественное выполнение особо срочных заданий руководства техникума (структурного подразделения);

своевременное и качественное выполнение заданий директора техникума (руководителя подразделения);

своевременное и качественное техническое обеспечение учебного процесса в техникуме (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);

обеспечение безаварийной работы всех систем жизнеобеспечения техникума;

своевременное и качественное выполнение работ по подготовке к новому учебному году;

оперативная и качественная подготовка объектов техникума к зимнему сезону;

эффективное и качественное проведение нового набора в техникум;

оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с уставной деятельностью техникума;

своевременная подготовка и издание учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника. Максимальным размером премия не ограничена.

4.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

V. Материальная помощь

5.1. Выплата единовременной материальной помощи работникам техникума производится за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при наличии финансовых средств) по следующим основаниям:

к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет) - один должностной оклад;

в связи со свадьбой работника - один должностной оклад;

в связи с рождением ребенка - один должностной оклад;

в связи со смертью близких родственников (супруг, дети, родители) - один должностной оклад;

в связи с тяжелым материальным положением работника - один должностной оклад;

в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам - один должностной оклад.

5.2. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора техникума, изданный на основании письменного заявления работника.