

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ДИНСКОЙ  
МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (ГБПОУ КК ДМТТ)**

---

«01» сентября 2016г.

№ 34

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
техникума  
от 01.09.2016 г. № 300/2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о многофункциональном центре прикладных квалификаций**  
**государственного бюджетного профессионального образовательного**  
**учреждения Краснодарского края**  
**«Динской механико-технологический техникум»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» (далее – техникум) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 27 января 2014 года № 314 «Об упорядочении деятельности подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края профессиональных образовательных учреждений, имеющих в структуре многофункциональные центры прикладных квалификаций (учебные центры профессиональных квалификаций), центры сертификации профессиональных квалификаций, центры профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников», уставом техникума и регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум».

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – Центр, МЦПК) – является структурным подразделением техникума, осуществляющим деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов, согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на региональном рынке труда.

Приоритетной является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Краснодарского края.

1.3. Организация Центра осуществляется на основании приказа министерства образования и науки Краснодарского края (далее - министерство).

Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, учредительными документами и локальными актами профессиональной образовательной организации, а также настоящим положением.

## **2. Предмет, цели и задачи Центра**

2.1. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебнометодического обеспечения реализации указанных программ.

2.2. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Краснодарского края.

2.3. Деятельность Центра направлена на решение следующих задач:

- ускоренная подготовка кадров по образовательным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам;
- освоение смежных профессий, наиболее востребованных на региональном рынке труда;
- создание мобильной образовательной среды, развивающейся под влиянием требований рынка труда, множества заказчиков и потребителей образовательных услуг;
- повышение квалификации педагогических кадров образовательных организаций профессионального образования через организацию стажировок на базе Центра;
- создание условий для эффективной реализации образовательных потребностей различных возрастных, социально-профессиональных групп граждан и работодателей;

- создание условий для профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- совершенствование внешней оценки результатов образования и обучения. Участие в создании, совместно с объединениями работодателей, независимого центра сертификации квалификаций;
- информирование потенциальных субъектов взаимодействия о деятельности Центра.

### **3. Основные требования и направления деятельности Центра**

3.1. Для решения перечисленных задач Центр должен отвечать следующим основным требованиям:

- оснащение современным оборудованием, необходимым для подготовки квалифицированного рабочего или специалиста и/или использование оборудования организаций - социальных партнеров;
- наличие положительных заключений на реализуемые образовательные программы,
- развитый кадровый потенциал, обеспечивающий практико-ориентированную подготовку: наличие квалифицированных кадров руководителей, педагогов и методистов – разработчиков образовательных программ, системы повышения их квалификации и стажировок в профильных производственных организациях, привлечение к процессу подготовки и реализации образовательных программ специалистов реального сектора экономики;
- широкое участие работодателей в органах управления Центром и оценке качества подготовки выпускников.

3.2. Основными направлениями деятельности Центра являются:

- образовательная деятельность: реализация программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;
- мониторинг потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся.

3.3. Классификация образовательных программ (табл. 1), которые может реализовывать МЦПК в соответствии с лицензией профессиональной образовательной организации на право осуществлять образовательную деятельность, составлена в соответствии с приказами Минобрнауки России:

- от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

- от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

**Таблица 1. Программы, реализуемые в МЦК**

<b>Основные программы профессионального обучения (ОППО):</b>	<b>Дополнительные профессиональные программы (ДПП):</b>	<b>Дополнительные общеобразовательные программы (ДОП):</b>
Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Программы повышения квалификации	Дополнительные общеразвивающие программы (для детей и взрослых)
Программы профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Программы профессиональной переподготовки	
Программы повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих		

3.4. На основании представленной квалификации могут быть сформированы целевые группы слушателей:

- слушатели, обучающиеся по заявкам предприятий и организаций;
- слушатели, обучающиеся по заявкам центра занятости населения;
- физические лица, обучающиеся за счет собственных средств;
- студенты образовательной организации, на базе которой образован

Центр;

- студенты других профессиональных образовательных организаций.

3.5. Обеспечить качество предоставляемых услуг Центра могут такие механизмы как:

- профессионально-общественная аккредитация образовательных программ;

- внешняя независимая оценка качества подготовки выпускников (сертификация квалификаций);

- наличие положительных заключений, полученных от профильного объединения работодателей или крупных компаний отрасли или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров; возможно вынесение заключений независимыми экспертными организациями, уполномоченными объединениями работодателей или крупными компаниями отрасли;

- использование ресурсов организаций-работодателей для реализации образовательных программ: информационное обеспечение, кадровое обеспечение, материально-техническое обеспечение, в том числе

предоставление базы для организации практик, а также конкурсов профессионального мастерства обучающихся.

3.6. Центр может использоваться как ресурсная база для проведения процедур сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификационного уровня без прохождения формального обучения. Центр не может непосредственно выполнять функции центра оценки и сертификации квалификаций.

#### **4. Управление Центром**

4.1. Центр возглавляет руководитель, назначаемый директором техникума и непосредственно ему подчиняющийся.

4.2. Руководитель управляет деятельностью Центра и несет полную ответственность за эффективность его работы.

4.3. Центр не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты техникума; ведет документацию и предоставляет техникуму отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

4.4. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте техникума.

4.5. Центр организует свою деятельность в интересах работодателей, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций, граждан, проходящих обучение в центре (далее - заказчики).

4.6. Отношения по подготовке кадров между образовательной организацией, структурным подразделением которой является Центр, и работодателем регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

#### **5. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра**

5.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на базе основного общего образования, среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами. Лица в возрасте до восемнадцати лет допускаются к освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих при условии их обучения по основным общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, предусматривающим получение среднего

общего образования.

5.2. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом директора образовательной организации, структурным подразделением которого является Центр.

5.3. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными актами техникума.

5.4. Обучающиеся Центра имеют право:

- выбирать образовательную программу, из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами образовательной организации, структурным подразделением которой является Центр в порядке, определяемом Уставом образовательной организации;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обучающиеся имеют также другие права, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов техникума;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

- проходить все предусмотренные образовательной программой Центра контрольно-оценочные процедуры.

5.6. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах на обучение (получение образовательных услуг).

5.7. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги

и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Составы комиссий утверждаются руководителем техникума.

5.8. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается образовательной организацией, структурным подразделением которой является Центр.

5.9. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и /или квалификации.

Преподаватели и мастера производственного обучения Центра должны не реже одного раза в пять лет проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях. К реализации образовательных программ Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и другие категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Права и обязанности педагогических работников Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными актами техникума.

## **6. Показатели эффективности деятельности Центра**

6.1. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра используются:

- соответствие перечня реализуемых Центром программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и Краснодарского края;
- количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых Центром;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки качества и сертификации профессиональных квалификаций;
- количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей;
- охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров Центра;

- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.