

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ДИНСКОЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (ГБПОУ КК ДМТТ)**

---

11 сентября 2021 г.

Локальный акт № 103

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора техникума  
от 11.09.2021 г. № 188

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о классном руководителе и мастере производственного обучения,  
закрепленным за группой государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Краснодарского края  
«Динской механико-технологический техникум»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о классном руководителе и мастере производственного обучения, закрепленным за группой государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Динской механико-технологический техникум» (далее – Положение, техникум) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12.07.2021 г. № 408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.08.2021 г. № 550 «О внесении изменений в некоторые правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края», уставом техникума.

1.2. Классный руководитель группы и мастер производственного обучения, закрепленный за группой, назначаются и освобождаются от исполнения обязанностей приказом директором техникума из числа педагогических работников, имеющих педагогическое образование.

1.3. Во время отсутствия классного руководителя группы, мастера производственного обучения, закрепленного за группой, обязанности классного руководителя исполняет другой педагогический работник, назначенный приказом директора техникума.

1.4. Деятельность классного руководителя является оплачиваемой

дополнительной нагрузкой к основной деятельности педагогического работника и не освобождает его от исполнения должностных обязанностей по основной должности. Оплата деятельности мастера производственного обучения, закрепленного за группой, входит в должностной оклад.

1.5. Стимулирующая выплата устанавливается за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам техникума за счет средств краевого бюджета.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одной группе, составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя двух и более учебных групп, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

1.6. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам техникума за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в одной группе, составляет 5000 рублей в месяц.

Денежное вознаграждение педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя двух и более учебных групп, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

1.7. Выплата денежного вознаграждения за счет средств, поступающих из федерального бюджета в краевой бюджет, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета.

1.8. Свою деятельность классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, осуществляет в тесном контакте с руководством техникума, преподавателями учебных дисциплин, органами студенческого совета, активом группы, социальным педагогом, педагогом-организатором, педагогом-психологом, руководителем физического воспитания, родителями (законными представителями) обучающихся.

1.9. Деятельность классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой, основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья обучающихся, гражданственности, свободного развития личности.

## **II. Права и обязанности классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой**

2.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, имеет право:

- владеть информацией о физическом и психическом здоровье обучающихся;

- контролировать результаты учебной деятельности каждого обучающегося с целью оказания своевременной помощи отстающим обучающимся;
- вносить предложения руководству техникума, направленные на дальнейшее совершенствование учебно-воспитательного процесса;
- получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь;
- самостоятельно планировать воспитательную работу в группе, разрабатывать индивидуальные программы работы с обучающимися и их родителями (законными представителями), определять формы проведения внеучебных мероприятий;
- приглашать в техникум родителей (законных представителей) обучающихся;
- осуществлять индивидуальный режим работы с обучающимися;
- определять формы воспитательной работы с группой, учитывая основные принципы планирования в техникуме;
- представлять руководству техникума предложения о поощрении обучающихся за достигнутые успехи и высокие результаты в учёбе, активное участие в студенческом совете, творческой и общественной жизни;
- ходатайствовать перед руководством техникума о наложении дисциплинарных взысканий на обучающихся за нарушение правил внутреннего распорядка;
- создавать собственные воспитательные системы и программы;
- творчески применять новые методы, формы и приёмы воспитания;
- защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию.

2.2. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, обязан:

- систематически анализировать состояние успеваемости и посещаемости в группе;
- изучать индивидуальные особенности личности обучающихся;
- своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении обучающихся;
- оказывать помощь обучающимся в решении их острых жизненных проблем и ситуаций;
- содействовать социальной, психологической и правовой защите обучающихся;
- пропагандировать здоровый образ жизни;
- регулярно информировать родителей (законных представителей) обучающихся об их успехах или неудачах;
- планировать деятельность по руководству группой в соответствии с требованиями к планированию воспитательной работы, принятыми в техникуме;
- организовывать внеучебную занятость обучающихся группы;
- организовывать и вести контроль за дежурством группы по техникуму;

- вести документацию по группе (личные дела обучающихся, портфолио и др.);
- готовить и представлять по требованию руководства отчёты различной формы о группе и собственной работе, характеристики обучающихся, методические разработки внеучебных мероприятий и т.д.
- повышать регулярно квалификационный уровень в сфере педагогики и психологии.

### **III. Организация работы классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой**

3.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, ежедневно:

- определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся, выясняет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;
- организует групповую и индивидуальную работу с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.

3.2. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, еженедельно:

- проводит классный час в соответствии с планом воспитательной работы;
- организует работу с родителями, преподавателями учебных дисциплин, работающими в группе;
- организует работу актива группы.

3.3. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, ежемесячно:

- анализирует состояние успеваемости в группе;
- сдаёт заведующему отделением отчёт о пропусках занятий за месяц;
- проводит консультации с членами штаба воспитательной работы и преподавателями учебных дисциплин;
- сообщает родителям о результатах учёбы, посещаемости и поведения их детей.

3.4. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, в течение семестра:

- оформляет и заполняет журналы группы;
- проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за семестр;
- проводит коррекцию плана воспитательной работы на новый семестр;
- проводит родительское собрание в группе;
- представляет заместителю директора по учебно-воспитательной работе отчёт об успеваемости и посещаемости обучающихся группы за семестр;
- контролирует правильность и своевременность заполнения зачётных книжек.

3.5. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, по завершении учебного года:

- анализирует состояние воспитательной работы в группе;
- представляет руководству техникума статистическую отчетность по группе.

3.6. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, взаимодействует:

- с заместителем директора по учебно-воспитательной работе по вопросам планирования воспитательной работы в группе, организации самоуправления, профилактики правонарушений, проведения открытых внеучебных мероприятий;
- с заместителем директора по учебно-производственной работе по вопросам дальнейшего трудоустройства и поступления в ВУЗ;
- с учебным отделом по вопросам посещаемости и сохранности контингента;
- с преподавателями учебных дисциплин по вопросам успеваемости;
- с педагогом-психологом по вопросам психолого-педагогических наблюдений за развитием личности обучающихся;
- с социальным педагогом по вопросам профилактики правонарушений, изучения социально-бытовых условий обучающихся и необходимости оказания социальной помощи;
- с педагогом-организатором по вопросам организации внеучебной занятости обучающихся группы и проведения внеучебных мероприятий;
- с руководителем физического воспитания по вопросу занятости в спортивных секциях;
- с председателем студенческого профкома по вопросу защиты прав и свобод обучающихся.

#### **IV. Ответственность классного руководителя, мастера производственного обучения, закрепленного за группой**

4.1. Классный руководитель, мастер производственного обучения, закрепленный за группой, несёт ответственность:

- за успеваемость и посещаемость обучающихся группы;
- за своевременное информирование руководства техникума о состоянии текущей успеваемости в группе, посещаемости занятий обучающимися;
- за сохранность контингента учебной группы;
- за совершение обучающимися группы правонарушений;
- за применение форм воспитательного воздействия на обучающихся;
- за жизнь и здоровье обучающихся во время проведения мероприятий.